

平成 30 年度  
自己点検・自己評価

学校法人 未来学園  
京都文化医療専門学校



## 1. 学校の教育目標

京都文化医療専門学校は学校法人未来学園に属し、平成 25 年 4 月に開校した歯科衛生士養成校である。学校法人未来学園は、法人本部を群馬県前橋市に置き、前橋医療福祉専門学校と高崎歯科衛生専門学校を含めて 3 校を運営しているが、医療・福祉分野の総合学園として、30 年の歴史の中で 7,000 名近い卒業生を医療・福祉分野に輩出してきた。

教育方針に「Learning Together, Thinking Together」を掲げ、学生と教職員が共に学び、共に考える教育を実践し、広く社会に貢献できる人材を育成するため、専門的な知識と技術に加えて、人間性や倫理観を重視した教育を行っている。

近年、グローバル化が急速に進展しつつあり、企業・国家間の競争が激しくなる中で、これまで日本人が備えていた教養や倫理観が失われつつあると感じることが多い。

京都文化医療専門学校では、京都の伝統・文化・歴史を学ぶことを通じて「日本人としての心」を軸にした、ホスピタリティーあふれる人材の育成を目指している。

## 2. 本年度に定めた重点的に取り組むことが必要な目標や計画

### 【平成 30 年度重点目標】

- ・大きく変化する社会環境に柔軟に適応し、スピード感を持って行動できる教職員を育成するための教育研修活動を推進する。
- ・入学希望者が必要とする情報を的確に提供し、自分が目指す姿を明確にし、夢と希望を持って入学できるよう、必要なサポートと助言が出来る広報活動を実施する。

### 3. 評価項目の達成及び取組状況

#### (1). 教育理念・目標

評価項目	適切… 4、ほぼ適切… 3、 やや不適切… 2、不適切… 1			
・学校の理念・目的・育成人材像は定められているか (専門分野の特性が明確になっているか)	4	3	2	1
・学校における職業教育の特色は何か	4	3	2	1
・社会経済のニーズ等を踏まえた学校の将来構想を抱いているか	4	3	2	1
・学校の理念・目的・育成人材像・特色・将来構想などが学生・保護者等に周知されているか	4	3	2	1
・各学科の教育目標、育成人材像は、学科等に対応する業界のニーズに向けて方向づけられているか	4	3	2	1

#### ① 課題

高齢化の進展、医療の高度化・専門化等の環境の変化に伴い、社会から求められる歯科衛生士の資質を兼ね備えた人材の育成を行うことが大切である。時代の変化に対応した養成目的や教育目標の見直しを行い、教育現場に即座に反映し、効果的な教育システムを構築することが重要であるとの認識を持っている。

#### ② 今後の改善方策

歯科衛生士は、すべてのライフステージに応じた歯・口腔の健康づくりの専門職として、歯科医療施設のみならず、地域の保健センター、保健所、保育所・幼稚園、学校、企業の健康管理室、そして、高齢者の居宅や介護保険施設、障害者等の社会福祉施設等、様々な施設において活躍することが期待されている。歯科診療所や病院歯科のみならず、保健センターや社会福祉施設等、幅広い施設において活躍できる歯科衛生士の養成を目指す。

#### ③ 特記事項

本校では教育上の特色として、基礎分野において「きもの」「茶道」「華道」「日本伝統文化」「礼儀作法」等の授業を行い、「日本人としての心」を学ぶための機会を多く取り入れている。京都の伝統・文化・歴史を学ぶことを通じて「日本人としての心」を軸にして、ホスピタリティマインドを持ち、歯・口腔の健康づくりを通して、食べる力、生きる力をサポートできる歯科衛生士を目指している。このような教育的特色を活かしながら、より付加価値の高い人材の育成を目指していく。

## (2). 学校運営

評価項目	適切… 4、ほぼ適切… 3、 やや不適切… 2、不適切… 1			
・目的等に沿った運営方針が策定されているか	4	3	2	1
・運営方針に沿った事業計画が策定されているか	4	3	2	1
・運営組織や意思決定機能は、規則等において明確化されているか、有効に機能しているか	4	3	2	1
・人事、給与に関する規程等は整備されているか	4	3	2	1
・教務・財務等の組織整備など意思決定システムは整備されているか	4	3	2	1
・業界や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか	4	3	2	1
・教育活動等に関する情報公開が適切になされているか	4	3	2	1
・情報システム化等による業務の効率化が図られているか	4	3	2	1

### ① 課題

毎年度、学園全体としての視点から経営情報等を分析し、学校・部門毎に事業計画を作成した後、理事会・評議員会の承認を得て、学園全体としてのバランスを図りながら学校運営を行っている。学園全体の方針や方向性は、各種会議体や研修等によって全教職員に周知されている。社会環境の変化に応えるためには、教職員間のより密度と定時性の高いコミュニケーションが求められているとの認識を持っている。

### ② 今後の改善方策

現在、教職員間のコミュニケーションを図るために各種会議体や研修等を行っているが、一層情報共有の密度を高めるために、定時性の高い仕組みを取り入れることが重要である。

### ③ 特記事項

本校では各学年や教科担当、教務間における連携を密にし、学生状況の把握や学校運営に係る課題や情報をスムーズに共有することで、より質の高い教育の実践を目指している。

### (3). 教育活動

評価項目	適切… 4、ほぼ適切… 3、 やや不適切… 2、不適切… 1			
・教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方針等が策定されているか	4	3	2	1
・教育理念、育成人材像や業界のニーズを踏まえた学科の修業年限に対応した教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか	4	3	2	1
・学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか	4	3	2	1
・キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが実施されているか	4	3	2	1
・関連分野の企業・関係施設等や業界団体等との連携により、カリキュラムの作成・見直し等が行われているか	4	3	2	1
・関連分野における実践的な職業教育（産学連携によるインターンシップ、実技・実習等）が体系的に位置づけられているか	4	3	2	1
・授業評価の実施・評価体制はあるか	4	3	2	1
・職業教育に対する外部関係者からの評価を取り入れているか	4	3	2	1
・成績評価・単位認定、進級・卒業判定の基準は明確になっているか	4	3	2	1
・資格取得等に関する指導体制、カリキュラムの中での体系的な位置づけはあるか	4	3	2	1
人材育成目標の達成に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか	4	3	2	1
・関連分野における業界等との連携において優れた教員（本務・兼務含む）を確保するなどマネジメントが行われているか	4	3	2	1
・関連分野における先端的な知識・技能等を修得するための研修や教員の指導力育成など資質向上のための取組が行われているか	4	3	2	1

・職員の能力開発のための研修等が行われているか	4	3	2	1
-------------------------	---	---	---	---

① 課題

社会から求められる歯科衛生士の資質を兼ね備えた人材の育成を行うためには、社会の動向を常に捉え、その変化にキャッチアップしながら、養成目的や教育目標の見直しを定期的に行わなければならない。社会からの要請との間にかい離することなく、付加価値が高く、即戦力としての人材育成が本校の責務であると認識している。歯科衛生士として臨床の場において求められる資質を備えるために、臨床実習施設等と一層の連携を図りながら、即応性の高い臨床実習等を行うことが求められている。

② 今後の改善方策

歯科衛生士の活躍の場は、歯科医療施設のみならず、地域の保健センター、保健所、保育所・幼稚園、学校、企業の健康管理室、そして、高齢者の居宅や介護保険施設、障害者等の社会福祉施設等、様々な施設に及んでいる。また、医療の質や安全性の向上及び高度化・複雑化に伴う業務の増大に対応するため、多種多様なスタッフが各々の高い専門性を前提とし、目的と情報を共有し、業務を分担するとともに互いに連携・補完しあい、患者の状況に的確に対応した医療を提供する「チーム医療」が様々な医療現場で実践されている。歯科衛生士の活躍の場の多様化とチーム医療の実践を目指すために必要な資質を備えた人材の育成のために必要な授業の実施と教育内容の充実を図っていくとともに、これらの教育を支えるために必要な情報等を教職員にフィードバックできる体制の構築が求められている。本校では臨床（臨地）実習を、チーム医療について学ぶ重要な場として位置付け、充実した内容となるように実習施設との連携をより一層図っていく。

③ 特記事項

本校の臨床（臨地）実習では、歯科診療所や病院歯科等の歯科医療現場のみならず、健康の維持増進を図るための施設（保健センター等）や介護福祉施設等における実習を行い、歯科衛生士の活躍の場を広げチーム医療の実践に対応できる人材の育成に努めている。

#### (4). 学修成果

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1
・就職率の向上が図られているか	4 3 2 1
・資格取得率の向上が図られているか	4 3 2 1
・退学率の低減が図られているか	4 3 2 1
・卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか	4 3 2 1
・卒業後のキャリア形成への効果を把握し学校の教育活動の改善に活用されているか。	4 3 2 1

##### ① 課題

国家資格取得については、本校独自のカリキュラムにより試験対策を行い、合格に結びつけるようにしているが、個々の学生間において学力や理解の程度に幅があることから、より一層の工夫と対策が必要であると認識している。

就職については、歯科衛生士の求人状況が活況であることから、就職希望者の就職状況はとても良好であると言える。今後は、卒業生の求人・就職ニーズについても情報を収集する仕組みを作り、歯科医療業界における歯科衛生士の求人ニーズに対応していくことが求められている。

##### ② 今後の改善方策

就職指導については3年間の就職活動サポート計画を示し、学生自身の就職に対する意識を高め、早い時期から主体的に行動する意識を持たせ得るような体制の構築が求められている。就職前と就職後のミスマッチを防ぎ、就職先での定着率の向上に寄与できるように細やかな就職指導を行いたい。

##### ③ 特記事項

本校歯科衛生学科では、「キャリアデザイン」(昼間部)、「歯科衛生士とキャリア形成」(夜間部)の授業を設けて、社会で求められている仕事の心構えや責任感等を理解し、歯科衛生士として働くことの意義や態度について考え、学ぶ機会を作っている。また「グローバルコミュニケーション」の授業においては、海外や日本の伝統文化を理解しながら、感受性を磨き、多様な思考方法を身に付け、社会の要請に応えられる医療人の育成を目指している。

## (5). 学生支援

評価項目	適切… 4、ほぼ適切… 3、 やや不適切… 2、不適切… 1			
・進路・就職に関する支援体制は整備されているか	4	3	2	1
・学生相談に関する体制は整備されているか	4	3	2	1
・学生に対する経済的な支援体制は整備されているか	4	3	2	1
・学生の健康管理を担う組織体制はあるか	4	3	2	1
・課外活動に対する支援体制は整備されているか	4	3	2	1
・学生の生活環境への支援は行われているか	4	3	2	1
・保護者と適切に連携しているか	4	3	2	1
・卒業生への支援体制はあるか	4	3	2	1
・社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか	4	3	2	1
・高校・高等専修学校等との連携によるキャリア教育・ 職業教育の取組が行われているか	4	3	2	1

### ①課題

学生支援には、①学生生活 ②健康 ③学費 ④就職 等の分野があると認識しており、それぞれの分野において対応できるように教職員間の情報共有を図りながら支援を行っている。近年の傾向として、経済的側面に関する相談が増加傾向にあり、奨学金や各種給付金、教育ローン等の紹介や説明等を行っているところであるが、経済的側面のみならず、生活・学習面においても支援が必要なことがあることが多い。経済的側面に関する情報については、在学生のみならず、入学希望者に対して必要な情報提供を行えるようにしたい。引続き教職員間において情報共有を密に図りながら、適宜支援が行えるよう、十分な支援体制を構築する必要がある。

### ② 今後の改善方策

①学生生活 ②健康 ③学費 ④就職 等の分野において学生支援を行うためには教職員間の情報共有を図り、学生に必要な支援ニーズを的確に捉え、対応していくことが求められる。現在、教職員間のコミュニケーションを図るために各種会議体や研修等を行っているが、今後はより情報共有の密度を高めるために、定時性の高い仕組みを取り入れることが重要である。

### ③ 特記事項

本校歯科衛生学科（昼間部）は「専門実践教育訓練給付金」の受給対象講座となっており、学生の中長期的なキャリア形成を支援し、雇用の安定と再就職の促進を図ることを目指しており、すでに複数の学生が受講生として学んでいる。

## (6). 教育環境

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1
・施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか	4 3 2 1
・学内外の実習施設、インターンシップ、海外研修等について十分な教育体制を整備しているか	4 3 2 1
・防災に対する体制は整備されているか	4 3 2 1

### ① 課題

本校では、社会の要請に応えられる歯科衛生士の育成に必要な施設と設備を充実させている。今後もより一層、教育環境を充実させることにより、教育的効果の向上につなげていきたい。また、臨床（臨地）実習施設については、歯科衛生士の活躍の場の多様化やチーム医療の実践に対応できる人材の育成に不可欠な側面であると認識し、実習施設等との情報共有、連携を一層図り、充実していく。

### ② 今後の改善方策

実習施設等とのより緊密な情報共有を図り、信頼関係をベースとした実習環境の構築を進めていきたい。

### ③ 特記事項

本校では、新入生ガイダンス時に防災・避難訓練の一環として、避難経路の確認と非常出口の確認を実施している。また、教職員については年度ごとに防災・避難訓練として消防設備等の使い方を学ぶことやAED講習会等を実施している。

## (7). 学生の受入れ募集

評価項目	適切… 4、ほぼ適切… 3、 やや不適切… 2、不適切… 1
・学生募集活動は、適正に行われているか	4 3 2 1
・学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか	4 3 2 1
・学納金は妥当なものとなっているか	4 3 2 1

### ① 課題

本校は、京都府専修学校各種学校協会に加盟し、同会の定められた募集開始時期、募集内容等のルールを順守し、適正な学生募集活動を行っている。また、就職実績や国家試験合格率等を打ち出すことで学生募集につなげるような場合においても、過大な広告にならないように、関係する教職員等が定期的にチェックしながら、適正な募集活動につなげている。

学納金等については、学校運営経費や教材費、諸経費等の無駄な支出を常にチェックし、適切な設定となるように努めている。

### ② 今後の改善方策

学納金等については、学校案内やホームページ等を通じ、受験者や保護者が分かりやすい情報提供を行うように心がけている。受験者や保護者には、奨学金や各種助成金、教育ローン等を含めた教育資金に関する情報が重要となっていることから、より分かりやすい情報提供を行うように工夫する。また個別相談等の機会を捉えて、教育資金に関する的確なアドバイスや助言を行い、入学希望者が抱える経済的な問題を可能な限り軽減し、入学に結びつけられるようにする。

### ③ 特記事項

本校の広報活動は、本校の特色を受験者や保護者に十分に理解してもらい、入学前のイメージと入学後の実際との間のギャップを極力低減できるように心がけている。特に、オープンキャンパスや個別相談会では、体験授業やキャンパスツアーの参加を通して歯科衛生士の仕事に対する認識を深めてもらい、入学前に医療専門職に対するイメージを明確にしてもらうことが大切であるとの認識を持っている。

## (8). 財務

評価項目	適切… 4、ほぼ適切… 3、 やや不適切… 2、不適切… 1			
・中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか	4	3	2	1
・予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか	4	3	2	1
・財務について会計監査が適正に行われているか	4	3	2	1
・財務情報公開の体制整備はできているか	4	3	2	1

### ① 課題

学校及び法人運営の中長期的な財務基盤は安定している。しかし、学校法人を取り巻く環境の変化や会計の厳格化を背景として、学校法人の経営状態を社会に対してより正確に、分かりやすくすること、そして適切な学校経営の判断に役立つものとするのが大切であるとの認識を持っている。

### ② 今後の改善方策

充実した教育活動を永続的に推進する使命を持つ学校法人は、それを実現するために健全な財務基盤の確立が求められている。このためには、本校及び法人運営においては常に学園の財務状況を把握し、健全性を保つために努力することが不可欠である。学校法人は公共性、公益性が高く、その使命と役割から考えると、大きな社会的責任を有している。社会的責任を果たすためには、全教職員が、経営・財務的な側面についても理解を深め、一人ひとりが自覚を持って日々の職務に邁進できるような環境を保つことが大切であると考えている。

### ③ 特記事項

学校法人は公共性、公益性の観点から、学校経営の健全性を高め、永続的に教育活動を行うことが求められている。本校は、財務基盤の安定性を通じて、教育の充実及び向上を図り、その社会的責任を果たすべく学校運営を行っていきたいと考えている。

### (9). 法令等の遵守

評価項目	適切… 4、ほぼ適切… 3、 やや不適切… 2、不適切… 1			
・法令、専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか	4	3	2	1
・個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか	4	3	2	1
・自己評価の実施と問題点の改善を行っているか	4	3	2	1
・自己評価結果を公開しているか	4	3	2	1

#### ① 課題

本校では、専修学校設置基準、歯科衛生士学校養成所指定規則、歯科衛生士養成所指導要領等の法令や基準等に基づき学校運営を行っている。また個人情報については、個人情報の保護に関する法律の趣旨や目的を鑑み、個人情報の適正かつ効果的な活用等をもって、本校を取り巻く利害関係者の安心・安全を確保することにつなげていきたいと考えている。

#### ② 今後の改善方策

本校では、実践的な職業教育を行うために、自らの教育活動や学校運営について、社会のニーズを踏まえた目標を設定し、その達成状況や取組み内容について評価・公表することにより、学校としての組織的、継続的な改善を図りたい。

また、保護者や地域住民等の学校関係者により構成する評価委員会を設置し、自己評価の結果に基づいて行う学校関係者評価の実施と結果を公表し、説明責任を果たし、学校関係者との連携協力により特色のある学校運営を目指す。

#### ③ 特記事項

本校が様々な関係者の理解と協力を得ながら学校運営を進めていく上では、様々な関係者にとって本校がどのような学校であり、どのような状況にあるのかなど学校全体の状況を把握できるようにすることが重要となるとの認識を持っている。

### (10). 社会貢献・地域貢献

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
・学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか	4	3	2	1
・学生のボランティア活動を奨励、支援しているか	4	3	2	1
・地域に対する公開講座・教育訓練（公共職業訓練等を含む）の受託等を積極的に実施しているか	4	3	2	1

#### ① 課題

本校は地域医療の人材を育成する教育機関であり、社会貢献や地域貢献、ボランティア活動等の取り組みを積極的に実施すべきであると認識している。教育面においては、歯科医療現場のみならず、地域の保健センターや高齢者向け施設等における歯科保健指導の取り組みに参加する等、地域とのつながりを重視した教育を推進している。

#### ② 今後の改善方策

学生のボランティア活動については、学生が積極的に参加できるように情報提供を行うとともに、側面的な支援を実施したい。

#### ③ 特記事項

本校歯科衛生学科では、1年次において「国際医療とボランティア」（昼間部）、「ボランティア論」（夜間部）の授業を設けて、ボランティア精神について理解を深め、ボランティア活動を担える資質を、早い時期から身に付けることを目標としている。医療人として、欠かすことが出来ないボランティア精神やその実践能力を身に付け、社会貢献の意識を一層高める教育を推進している。

(11). 国際交流

評価項目	適切… 4、ほぼ適切… 3、 やや不適切… 2、不適切… 1
・留学生の受入れ・派遣について戦略を持っているか	4    3 <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">2</span> 1
・留学生の受入れ・派遣、在籍管理等において適切な手続き等がとられているか	4    3    2    1
・留学生の学修・生活指導等について学内に適切な体制が整備されているか	4    3    2    1
・学習成果が国内外で評価される取組を行っているか	4    3    2    1

① 課題

医療分野において留学生等の外国人人材等の受入れについては、「質と技術の担保等の医療専門職に特有の観点」が存在すると認識している。

② 今後の改善方策

留学生の受入れを実施した場合、留学生に適切な教育環境を提供することが求められる。また、留学生が資格取得後に引き続き国内で活躍できるような環境を確保するために、様々な環境整備が必要となる。このような環境整備には本校のみならず、行政機関、業界団体、地域社会、消費者等の利害関係者による検討や制度設計等が必要であると認識している。

③ 特記事項

医療（歯科衛生）分野における留学生の受入れについては、医療技術や日本語要件等の質の担保等の医療専門職に特有の観点を踏まえつつ、利害関係者等との検討が必要である。

#### 4. 学校評価の具体的な目標や計画の総合的な評価結果

学校評価については、教育目標・重点目標達成のために学校運営・教育活動の評価や情報提供を効果的に進め、改善する方法として、目標管理や業務改善等で一般的に用いられている PDCA サイクルを活用することが重要である。

このような認識の元で、今後は教育目標・重点目標を達成するために計画を立て、その計画に沿って教育活動等を行い、自己評価等を繰り返し、必要があれば見直し、改善する PDCA サイクルに沿った運用を心掛けたいと考えている。

本校は、学校評価の取り組みを通じて、

- ①関係業界等のニーズを踏まえた質の高い職業教育を受けられる学校運営を行う。
- ②実践的な職業教育機関として、職業に必要な知識・技能・態度に関わる質的な保証。などの評価の視点を大切にされた学校運営を行っていく。